

UCHWAŁA NR XXVII/191/08

**Rady Gminy Tychowo
z dnia 6 listopada 2008 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2009 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹) w związku z art. 30 ust. 6,6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.²) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

- § 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest GMINA Tychowo,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
 - 3) nauczycielach- rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych (wychowawców świetlicy) zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w niniejszym regulaminie,
 - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) klasie należy przez to rozumieć także oddział zerowy lub grupę przedszkolną,
 - 6) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
 - 8) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn.zm.)
 - 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,

10) związkach zawodowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela.

Rozdział II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje podstawowe obowiązki oraz określone przydziałem zadania wykraczające poza zakres statutowych obowiązków, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć i postępów dydaktyczno – wychowawczych oraz sportowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności poprzez:
 - a) systematyczne i skuteczne prowadzenie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) skuteczne działania podejmowane w celu eliminowania absencji szkolnej, agresji i innych społecznie nie akceptowanych zjawisk,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, dających efekty w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich,
 - b) prowadzenie zajęć metodami aktywizującymi,
 - c) indywidualizację procesu nauczania z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami uzdolnionymi.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności poprzez:
 - a) efektywne wykonywanie zadań powierzonych w ramach zespołów nauczycielskich,

- b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności poprzez:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - d) dbałość o mienie szkoły
 - e) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności poprzez:
- a) realizację projektów edukacyjnych,
 - b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:
- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) przestrzeganie zasad przewidzianych w ustawie Prawo zamówień publicznych,
 - e) dbałość o majątek szkolny i jego wzbogacanie,
 - f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - g) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji,
 - h) planowanie i realizacja nadzoru pedagogicznego,
 - i) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
 - j) realizowanie zadań statutowych szkoły,
 - k) współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
 - l) efekty pracy dydaktycznej (wyniki nauczania, osiągnięcia uczniów),
 - ł) efekty pracy opiekuńczej (rozwiązywanie problemów, działania profilaktyczne, zapobieganie zagrożeniom, eliminowanie zachowań nagannych),
 - m) tworzenie przyjaznej atmosfery, zapewnienie poczucia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,

- n) obecność szkoły w środowisku lokalnym,
- o) dbałość o wizerunek Gminy Tychowo.

§3.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać przyznana w przedziale od 20 zł do 200 zł, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół może zostać przyznana w przedziale określonym w tabeli:

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w zł od – do
1.	Przedszkola: - dyrektor - wicedyrektor	250 – 500 150 - 300
2.	Szkoły: Dyrektor - do 9 oddziałów włącznie - od 10 – 15 oddziałów włącznie - 16 i więcej oddziałów Wicedyrektor	250 – 500 250 – 700 350 – 800 150 - 300

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy- w zależności od poziomu spełniania warunków wymienionych w § 2 niniejszego regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje:

a) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole,

b) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 2 Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole .

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektora danej szkoły ustala się w ramach posiadanych środków w wymiarze nie większym niż 2 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w roku budżetowym.

Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji :

- a) wychowawcy klasy,
- b) opiekuna stażu

2. Ustala się następujące wysokości dodatku funkcyjnego w skali jednego miesiąca:

1) dyrektor przedszkola liczącego:

- a) do 5 oddziałów - **220-500 złotych**
- b) powyżej 5 oddziałów - **350-650 złotych**

2) dyrektor szkoły liczącej:

- a) do 9 oddziałów - **400-700 złotych**
- b) od 10 do 13 oddziałów - **450-800 złotych**
- c) powyżej 13 oddziałów - **550-1000 złotych**

3) wicedyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ustępie 2, z tym że granice przedziałów obniża się o 200 złotych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora wójt gminy.
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

§ 5.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy - w wysokości - **50-60 złotych.**
- 2) za funkcję opiekuna stażu - w wysokości - **30-50 złotych**

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 6.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku funkcyjnego, w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek najwyższy kwotowo. Ograniczenie to nie dotyczy zbiegu prawa do dodatku za wychowawstwo klasy z innym dodatkiem.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy.

§ 7.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy określone w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rehabilitacyjno -wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego – nie dotyczy zajęć wychowania fizycznego,
- 4) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 niniejszej uchwały, ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora- wójt.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek, o którym mowa w § 7 niniejszej uchwały przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej.

Dodatek za wysługę lat.

§9.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o których mowa w § 10 niniejszej uchwały, przysługuje za

godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

§12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, raz na miesiąc.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.1. Środki na nagrody w ramach utworzonego na podstawie art.49 ust 1 pkt 1 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) dobrej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt1- dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
- 2) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 2- wójt gminy.

§ 14. Nagrody, o których mowa w § 13 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 15 Szczegółowe warunki przyznawania nagród określa w regulaminie organ prowadzący.

Rozdział III

Pozostałe ustalenia.

§16. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową.

Dodatek mieszkaniowy

§17.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie Gminy Tychowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|-------------------------------------|--------------|
| a) przy jednej osobie w rodzinie | - 40 złotych |
| b) przy dwóch osobach w rodzinie | - 50 złotych |
| c) przy trzech osobach w rodzinie | - 70 złotych |
| d) przy czterech osobach w rodzinie | - 90 złotych |

3. Do członków rodziny o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor a dyrektorowi - wójt gminy

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§18. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi:

¹⁾zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111.

²⁾zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 ; z 2007 r. Nr 17, poz. 95,; Nr 80, poz. 542; Nr 158, poz. 1103; Nr 102, poz. 689; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917.

